



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง กำหนดประเภท คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทน

พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร

พ.ศ. 2562

โดยที่พนักงานมหาวิทยาลัยประเภทปฏิบัติการและวิชาชีพในสายงานนิติกร ตำแหน่งนิติกรเป็นตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษจากสภาพการทำงานที่ได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งต้องใช้ความรู้ ความสามารถสูง ความชำนาญและประสบการณ์มาปฏิบัติงานด้านกฎหมายที่มีความสำคัญ มีความยุ่งยาก ซับซ้อนและส่งผลกระทบต่ออย่างกว้างขวาง จึงสมควรให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ 6 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.2559 และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงาน มหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 11 /2561 เมื่อวันที่ 7 พฤศจิกายน 2561 โดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง กำหนดประเภท คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร พ.ศ.2562”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

“เงินค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร

ข้อ 4 ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ปฏิบัติงานในสายงานนิติกร ตำแหน่งนิติกร ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทปฏิบัติการและวิชาชีพ ตำแหน่งเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังต่อไปนี้เป็นผู้ดำรงตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกรให้ได้รับเงินค่าตอบแทน

(ก) ระดับปฏิบัติการผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐระดับต้นหรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนดหรือรับรอง

(ข) ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐระดับกลางหรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนดหรือรับรอง

(ค) ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งนิติกรตามที่ได้รับแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งประเภทปฏิบัติการและวิชาชีพในสายงานนิติกร ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษที่ผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐแล้วก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับให้ถือว่าผ่านการอบรมหลักสูตรตาม (ก) หรือ (ข) แล้ว

ข้อ 5 ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ซึ่งอยู่ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเป็นผู้ได้รับเงินค่าตอบแทนยื่นคำขอเพื่อขอรับเงินค่าตอบแทนตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศนี้

เมื่อมหาวิทยาลัยตรวจคำขอรับเงินค่าตอบแทนแล้วและผู้นั้นอยู่ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเป็นผู้ได้รับ ให้อธิการบดีมีคำสั่งอนุมัติให้ได้รับเงินค่าตอบแทนได้

ข้อ 6 พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนิติกร ผู้ใดปฏิบัติงานไม่เต็มเดือนในเดือนใด ให้ผู้นั้นได้รับเงินค่าตอบแทนสำหรับเดือนนั้นตามส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติงาน แต่ถ้าในเดือนใดผู้ใดมิได้ปฏิบัติงานผู้นั้นไม่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนสำหรับเดือนนั้นเว้นแต่ในกรณีดังต่อไปนี้

(1) กรณีลาป่วย ให้ได้เงินค่าตอบแทนระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกินหกสิบวันทำการเว้นแต่เป็นการป่วยอันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ มหาวิทยาลัยอาจกำหนดให้ได้รับเงินค่าตอบแทนเกินหกสิบวันทำการได้

(2) กรณีลาคลอดบุตร ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกินเก้าสิบวัน

(3) กรณีลาปฏิบัติงานให้ได้รับเงินค่าตอบแทนระหว่างลาได้ในปีงบประมาณหนึ่งไม่เกินสี่สิบห้าวันทำการ แต่สำหรับปีแรกที่ปฏิบัติงานให้ได้รับ เงินค่าตอบแทน ระหว่างลาได้ในปีงบประมาณนั้นไม่เกินสิบห้าวันทำการ

(4) กรณีลาพักผ่อนประจำปี ให้ได้รับ เงินค่าตอบแทน ระหว่างลาได้ไม่เกินระยะเวลาที่ผู้นั้นมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปีตามที่กำหนดไว้ในระเบียบการลาของพนักงานมหาวิทยาลัย

(5) กรณีลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนา หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ซึ่งมีใช่เป็นการลาภายในระยะเวลาสิบสองเดือนแรกที่เข้าปฏิบัติงาน และตั้งแต่เริ่มเข้าปฏิบัติงานยังไม่เคยลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือยังไม่เคยลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

(6) กรณีลาไปเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน แต่ถ้าพ้นระยะเวลาที่ลาดังกล่าวแล้วผู้นั้นไม่ไปรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติงานของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งภายในเจ็ดวัน ให้งดจ่ายเงินค่าตอบแทนหลังจากนั้นไว้จนถึงวันเข้าปฏิบัติงาน

(7) กรณีลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนระหว่างลาได้ไม่เกินหกสิบวัน

ข้อ 7 เงินค่าตอบแทนตามระเบียบนี้ ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนเป็นรายเดือนในลักษณะจ่ายควบกับเงินเดือนในอัตรา ดังนี้

- (1) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ ได้รับเดือนละ 3,000 บาท
- (2) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ ได้รับเดือนละ 4,500 บาท
- (3) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ ได้รับเดือนละ 6,000 บาท

ข้อ 8 ให้เบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนจากงบประมาณอุดหนุนจากรัฐรายการงบค่าใช้จ่ายบุคลากรหรือเงินรายได้ส่วนงานแล้วแต่กรณี

ข้อ 9 ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยและตีความในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่

2 ส.ค. 2562



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

แบบคำขอรับเงินค่าตอบแทนพนักงานมหาวิทยาลัย

ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตำแหน่งนิติกร

กรณีขอรับเงินค่าตอบแทนครั้งแรก

กรณีขอรับเงินค่าตอบแทนในอัตราที่สูงขึ้น

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

ชื่อ-สกุล ตำแหน่งเลขที่.....

ตำแหน่ง ระดับ.....

สังกัด งาน.....

กอง..... กรม.....

ส่วนงาน.....

หมายเลขโทรศัพท์ติดต่อ.....

๒. ประวัติการศึกษา			
ลำดับ	วันเดือนปี	ชื่อปริญญา / สาขาวิชา	ชื่อสถาบัน

รางวัล / ประกาศเกียรติคุณ / การได้รับทุนการศึกษา

๑ ปี พ.ศ.

๒ ปี พ.ศ.

๓ ปี พ.ศ.

๖.ประวัติการได้รับเงินค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (เฉพาะกรณีขอรับเงินค่าตอบแทนในอัตราสูงขึ้น)			
ลำดับ	ประเภทและระดับตำแหน่ง	อัตราเงินเพิ่ม	วันเริ่มต้นรับเงินเพิ่มฯ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)(ผู้ยื่นคำขอ)

(.....)

(วันที่) /..... /.....

ส่วนที่ ๑ การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล

๑. คุณสมบัติการศึกษา

- () ได้รับปริญญาตรีในสาขาวิชากฎหมาย
- () ได้รับปริญญาโทในสาขาวิชากฎหมาย
- () ได้รับปริญญาเอกในสาขาวิชากฎหมาย

๒. การผ่านการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยรับรอง

- () ได้รับประกาศนียบัตรการอบรมหลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐ
ระดับ รุ่นที่.....
ปีที่ได้รับประกาศนียบัตร..... ออกโดย.....
- () หลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าซึ่งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยรับรอง
หลักสูตร.....
ปีที่ได้รับประกาศนียบัตร..... ออกโดย.....

๓. ระยะเวลาการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย

- () ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวม ปี เดือน วัน
- () ไม่ครบถ้วน แต่จะครบกำหนด.....

๔. สัดส่วนการปฏิบัติงานด้านกฎหมาย

- () ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- () ไม่ครบถ้วน คิดเป็น ร้อยละ ของระยะเวลาทั้งหมดที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

ผลการตรวจสอบคุณสมบัติ

- () ผ่าน
- () ไม่ผ่าน

(ลงชื่อ)(ผู้ตรวจสอบ)
(.....)

(ตำแหน่ง)
(วันที่) / /

(ลงชื่อ)(รับรอง)
(.....)

(ตำแหน่ง)
(วันที่) / /

(ลงชื่อ)(รับรอง)
(.....)

(ตำแหน่ง)
(วันที่) / /

ความเห็นอธิการบดี

- () อนุมัติ
- () ไม่อนุมัติ สาเหตุ.....